



R O M Ȃ N I A
MUNICIPIUL SLOBOZIA
POLIȚIA LOCALĂ

Slobozia 920074, Slobozia, str.Răzoare nr.3

Tel: 0243.955, 0243-233 771, 0243.233778, 0752095704 Fax: 0243-233 771, www.pcslobozia.ro

E-mail: politialoc.slobozia@yahoo.com, polcom@sloboziail.ro Nr: Data:

Operator prelucrare date cu caracter personal 3697

Aprob,
Director executiv
Ing. Abaza Laurentiu

PLANUL ANUAL DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ ANUL 2016

Conform prevederilor art. 50 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, funcționarii publici au dreptul și obligația de a-și îmbunătăți în mod continuu abilitățile și pregătirea profesională.

Prin Hotărârea nr. 1066 din 10 septembrie 2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a stabilit că, principiile aplicabile sistemului de formare profesională a funcționarilor publici sunt:

a) eficiența - principiul potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a asigura atingerea obiectivelor formării cu un consum rațional de resurse;

b) eficacitatea - principiul potrivit căruia beneficiarii de formare au dreptul de a obține rezultate superioare resurselor alocate;

c) coerența - principiul potrivit căruia regulile instituite prin această hotărâre sunt general aplicabile în cadrul procesului de asigurare a respectării dreptului și îndeplinirii obligației de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici;

d) egalitatea de tratament - principiul potrivit căruia, în contractarea serviciilor de formare, părțile contractante au obligația de a nu face discriminări între categoriile de beneficiari, respectiv între categoriile de furnizori de formare;

e) gestiunea descentralizată a procesului de formare - principiul potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au deplină competență în planificarea formării, achiziționarea serviciilor de formare, monitorizarea și evaluarea formării funcționarilor publici;

f) liberul acces la servicii de formare - principiul potrivit căruia furnizorii de formare au acces liber în procedura de achiziție a serviciilor de formare, în condiții de concurență și egalitate de tratament în relația cu beneficiarii de formare;

g) planificarea - principiul potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a iniția anual procesul de identificare a nevoilor de formare a funcționarilor publici și de a stabili prioritățile în achiziționarea serviciilor de formare, pe baza nevoilor de formare identificate și a resurselor disponibile;

h) transparența - principiul potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a pune la dispoziția tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la formarea profesională a funcționarilor publici.

Ca urmare a acestor principii și având în vedere Ordinul ANFP nr. 762/31.03.2015, privind stabilirea domeniilor prioritare de formare profesională pentru administrația publică, s-au identificat următoarele necesități de instruire:

I. Funcții publice de conducere

1. Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice;
2. Dreptul integrității publice și politici anticorupție;
3. Politici publice și planificare strategică.

II. Funcții publice generale de execuție

1. Achiziții publice;
2. Managementul financiar-bugetar și al patrimoniului,
3. Secretariat, arhivare.

III. Funcții publice specifice de execuție

1. Formare inițială a polițiștilor locali conform art. 18 din Legea nr. 155/2010;
2. Comunicare, relații publice, transparență decizională, informații – date publice/clasificate/cu caracter personal;
3. Rolul și atribuțiile poliției locale pentru siguranța cetățeanului;
4. Concepția de organizare și acțiune a poliției locale . Studii de caz;
5. Controlul și expertiza produselor comercializate în piețe, târguri și oboare;
6. Constatarea infractiunilor in flagrant ;
7. Procedură civilă și contencios administrativ.

Pentru funcțiile publice specifice de execuție, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea nr. 155/2010 – Legea poliției locale, în anul 2016 se va școlariza 1 polițist local.

Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici sunt:

a) pentru funcțiile publice generale de execuție și conducere – programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;

b) pentru funcțiile publice specifice de execuție :

- programe de formare organizate și desfășurate de către instituțiile de învățământ din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, finalizate cu certificat de absolvire,
- programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire.

Situația cursurilor de formare profesională pentru anul 2016

I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Denumirea cursului	Numarul de locuri
1	Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice;	1
2	Dreptul integrității publice și politici anticorupție;	1
3	Politici publice și planificare strategică.	1

II. FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Denumirea cursului	Numarul de locuri
1	Achiziții publice	1
2	Managementul financiar-bugetar al patrimoniului	1
3	Secretariat, arhivare	1

III. FUNCȚII PUBLICE SPECIFICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Denumirea cursului	Numarul de locuri
1	Curs de formare inițială a polițiștilor locali	1
2	Comunicare, relații publice, transparență decizională, informații – date publice/clasificate/cu caracter personal; Rolul și atribuțiile poliției locale pentru siguranța cetățeanului; Concepția de organizare și acțiune a poliției locale . Studii de caz; Controlul și expertiza produselor comercializate în piețe, târguri și oboare; Constatarea infracțiunilor în flagrant ; Procedură civilă și contencios administrativ.	6

Prezentul Plan anual de pregătire profesională se modifică în funcție de identificarea noilor necesități de formare profesională a funcționarilor publici și de prioritățile în achiziționarea serviciilor de formare.

Compartiment Salarizare, Resurse Umane,
Consilier, Stan Ioana